

ПРИНЯТО:
Педагогический совет
Протокол № 01
от 26 сентября 2012г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ № 4:
А.В. Кузьмина



ПОЛОЖЕНИЕ о школе молодого специалиста МБДОУ

1. Школа молодого специалиста организуется приказом заведующей МБДОУ ежегодно.
2. Руководитель «Школы молодого специалиста» является старшим специалистом, который проводит работу в соответствии с планом.
3. План работы «Школы молодого специалиста» составляется с учетом запроса педагогов-участников «Школы» и включает в себя:
 - а) работу в печатных изданиях, периодиках;
 - б) участие специалиста в методических формах работы.
4. Права и обязанности «Школы молодого специалиста»:
 - 4.1. «Школа молодого специалиста»:
 - а) определять сроки работы и удобное для себя время (но не реже 1 раза в неделю);
 - б) определять формы, сроки выполнения «Школы молодого специалиста»;
 - в) проводить семинары и другие формы участия молодых специалистов в деятельности ДОУ;
 - г) собирать и систематизировать материалы;
 - д) анализировать предложения молодых специалистов, вносить их на обсуждение в Совет педагогов.
 - 4.2. «Школа молодого специалиста» обязана:
 - а) активно участвовать в деятельности ДОУ;
 - б) оказывать творческое участие руководителю;
 - в) представлять собственные практические разработки о выполнении плана;
 - г) соответствовать с планом работы «Школы»;
 - д) руководителю «Школы молодого специалиста» предоставляется право вносить предложения о выполнении плана работы на заключительном Совете педагогов.

г. Ковдор
Мурманская область
2012г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального образовательного учреждения детского сада № 4 общеразвивающего вида (далее – ДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Примерным положением о «Школе молодого специалиста» в образовательных учреждениях, Уставом Учреждения.
- 1.2. Настоящее Положение реализует деятельность работы в ДОУ «Школы молодого специалиста».
- 1.3. «Школа молодого специалиста» создается с целью формирования профессионального роста педагогов, начинающих работу в ДОУ.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящем положении вносятся заведующим ДОУ.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Задачи деятельности «Школы молодого специалиста»

- 2.1. Задачей «Школы молодого специалиста» является:
 - разрешение в совместной с молодым специалистом работе профессиональных проблем, трудностей воспитания и обучения;
 - помощь в овладении инновационными процессами;
 - практическая помощь в организации учебно-воспитательного процесса (проведение утренних гимнастик, занятий, прогулки, воспитание культурно-гигиенических навыков и т.д.).

3. Организация деятельности «Школы молодого специалиста»

- 3.1. «Школа молодого специалиста» организуется приказом заведующего ДОУ в начале каждого учебного года.
- 3.2. Руководителем «Школы молодого специалиста» является старший воспитатель, который проводит работу в соответствии с планом.
- 3.3. План работы «Школы молодого специалиста» составляется с учётом запроса педагогов (молодых специалистов) и включает в себя:
 - консультирование;
 - мастер-класс;
 - работу с печатными изданиями, периодикой;
 - участие специалиста в методических формах работы;

4. Права и обязанности «Школы молодого специалиста»

- 4.1. «Школа молодого специалиста» имеет право:
 - определять сроки работы в удобное для себя время (но не реже 1 раза в месяц);
 - определять формы сбора информации, её разработки;
 - предлагать варианты активного участия молодых специалистов в деятельности ДОУ;
 - обобщать и систематизировать материалы;
 - анализировать предложения молодых специалистов, выносить их на обсуждение в Совет педагогов.
- 4.2. «Школа молодого специалиста» обязана:
 - активно участвовать в деятельности ДОУ;
 - выполнять творческие задания руководителя;
 - представлять собственные практические разработки, накапливать опыт работы в соответствии с планом работы «Школы молодого специалиста»;
 - руководитель «Школы молодого специалиста» ежегодно отчитывается о выполнении плана работы на заключительном Совете педагогов.